

Vær den
lederen dine
medarbeidere
trenger



SLII OPPLEVELSEN

Alle virksomheter er avhengige av effektive ledere som vet hvordan de best skal lede suksessfulle team. Ofte mangler ledere ferdigheter til å være fleksible ledere, noe som ofte resulterer i at de ikke leder teamene sine så effektivt som du kunne ha gjort. Mange organisasjoner opplever det som krevende å finne gode og effektive program og tiltak for å utvikle lederne til å ta ut sitt fulle potensial.

Vi vet hvor frustrerende det kan være når lederne mangler det som trengs for å øke prestasjonene. Forskning og erfaring viser at medarbeidere trenger forskjellige grader av instruksjon og støtte fra lederen avhengig av oppgaven de skal løse eller situasjonen de er i. Utfordringen er at de fleste ledere bruker en og samme lederstil overfor alle medarbeidere og i alle situasjoner. De beste lederne er situasjonsbestemte ledere. De vet hvordan og når de skal bruke den mest hensiktsmessige lederstilen tilpasset situasjonen for å hjelpe, støtte og utvikle ansatte

SLII® er verdens mest brukte modell for ledelse. Ledere lærer de ferdighetene de trenger for å lede sine medarbeidere gjennom forutsigbare utviklingsnivåer og gi dem den ledelsen de trenger for å lykkes. SLII®-rammeverket støtter seg på mange års forskning og har dokumenterbare resultater. Når medarbeidere får den ledelsen de trenger når de trenger det, øker de individuelle prestasjonene og engasjementet, teamene lykkes og virksomheten vokser og presterer bedre.

Å trene lederne i å være situasjonsbestemte ledere gir:



bedre utvikling av talenter og team



Et felles språk for ledelse



Styrket evne til å beholde ansatte og økt teammoral



Proaktive problemløser



HVEM BØR DELTA?

Personer i lederroller som ønsker å være mer effektive i lederrolle

Toppledere og ledere på seniornivå

Mellomledere, nye ledere og veiledere

DOKUMENTERT OG UTPRØVD FORMULA FOR Å BYGGE SITUASJONSBESTEMTE LEDERE

SLII®-modellen er enkel å forstå, og hjelper ledere til å diagnostisere medarbeidernes behov å bruke den riktige lederstilen som matcher disse behovene. Lederne vil lære om de fire utviklingsnivåene; fra entusiastisk nybegynner til selvgående måloppnåer, samt riktig bruk av instruerende, støttende og delegerende lederatferd for å matche behovene til medarbeiderne. Treningen består av fire elementer, hvorav LÆR og ØVE er en to-dagers workshop

- **KOMME I GANG**—før treningen får deltakerne tilgang til Blanchard Læringsportal med oppgaver som forklarer konseptene og engasjerer deltakerne i innholdet i SLII®
- **LÆR**—læringsaktiviteter for å gi deltakerne innføring i ferdighetene og språket de trenger for å bli situasjonsbestemte leder
- **ØVE**—praktiske oppgaver og treninger for å praktisere nye ferdigheter for å være en situasjonsbestemt lede
- **BEHERSKE**—verktøy, utfordringer og oppgaver i Blanchard Læringsportal for å utdype og videreutvikle læringen etter at deltakerne er tilbake på jobb slik at det å sette SMART(E) mål, diagnostisere utviklingsnivå og bruke den lederstilen som matcher blir en naturlig del av lederatferden

Virksomheter som jobber med Blanchard for å utvikle lederne sine kan være trygge på at de vil se endringer, resultater og oppleve solid avkastning på investeringen i lederutvikling. Ledere fortjener å være utstyrt med riktig verktøy for å lykkes. La oss vise deg hvordan vi jobber!

SLII® finnes både som internt og åpent program. Vi gjennomfører jevnlig åpne SLII® treninger

Pris for åpent kurs: NOK 16 990 inklusive 2 dagers workshop, tilgang til Blanchard Læringsportal i 1 år samt omfattende kursmateriell og egen app for iPhone eller Android.

Blanchard
NORWAY

Blanchard Norway AS
Laberget 44
4020 Stavanger, Norge

Blanchard Norway AS Oslo
Dronning Eufemias gate 16
0191 OSLO

tlf: 23 65 59 59
e-post: info@blanchard.no
www.blanchard.no

For mer informasjon kontakt Blanchard Norway:

info@blanchard.no eller tlf 23 65 39 39