

# SLII-opplevelsen™

SLII® Styrker inspirerte ledere

## Skap individuell suksess med en situasjonsbestemt tilnærming til ledelse.

Arbeidslivet beveger seg i et voldsomt tempo, og det er mer press enn noensinne for at ledere skal være effektive når det gjelder å lede vellykkede team. Men ofte har de ikke ferdighetene til å være de smidige, tilpasningsdyktige lederne de trenger å være det, og de sliter med å bygge gode relasjoner og oppnå resultater.

Det er ikke på grunn av mangel på innsats eller interesse. Forskning har vist at de fleste ledere er begrenset til én enkelt lederstil - så de vet ikke hvordan de skal frigjøre potensialet til sine ansatte når behovet deres endres.

Ledere må lære å lede situasjonsbestemt. Blanchards SLII® gir ledere mulighet til å bli tilpasningsdyktige - et krav for våre usikre tider. Støttet av 40 års forskning og en enestående merittliste av resultater, lærer SLII-opplevelsen™ lederne dine hvordan de skal lede situasjonsbestemt ved å gi sine ansatte riktig støtte og instruksjon til rett tid.

SLII gjør det mulig for ledere å bygge sterkere relasjoner med sine medarbeidere, noe som gjør hver dag mer inspirerende, motiverende og meningsfylt.

## Resultater



Øke utvikling og autonomi



Forbedre ytelse og prestasjon



Bruke et felles lederspråk



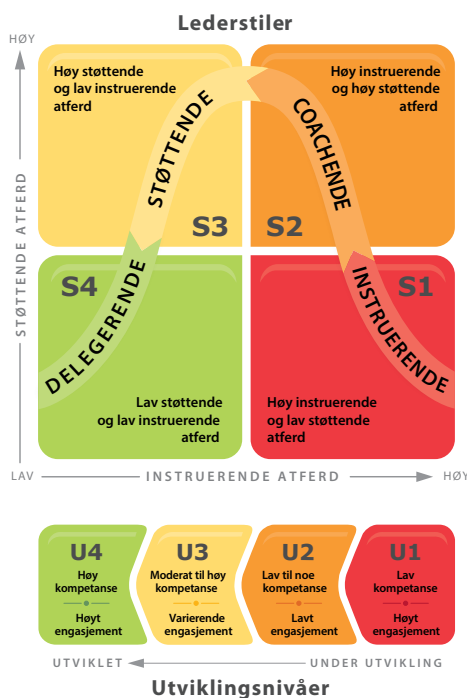
Forbedre engasjement og bevaring



## Læringsmål

- Definer tydeligere og mer overbevisende mål
- Identifisere nøyaktig medarbeidernes utviklingsnivåer på mål og oppgaver
- Bruk passende instruksjon og støtte for å matche medarbeidernes behov
- Ha respektfulle og ærlige samtaler som driver medarbeidere fremover

### SLII-modellen®



### En velprøvd, ledelsesmodell testet over tid.

**SLII®** er et lettforståelig, praktisk rammeverk som gjør det mulig for ledere å diagnostisere utviklingsnivået til en medarbeider for en spesifikk oppgave: U1 – Entusiastisk medarbeider; U2 – desillusjonert medarbeider; U3 – dyktig, men forsiktig medarbeider; og U4 – Selvgående måloppnåer. Ledere bruker deretter riktig instruerende og støttende atferd for å hjelpe dem med å lykkes: S1 – Instruerende; S2 – Coachende; S3 – Støttende; og S4 – Delegerende.

Den prisbelønte læringsdesignen til **SLII opplevelsen** inkluderer vår nyeste forskning og toppmoderne designteori slik at ledere raskt kan forstå tilnærmingen og hjelpe medarbeiderne sine til å lykkes.

### Fleksible alternativer for å dekke dine behov

**Dagskurs** Dybdelæring • Anvendelse • Praksis • Handlingsplanlegging

**Instruktørledet opplæring:** To dager (16 timer) og 2 timer refresh økt

**Læringsløp** Dybdelæring • Anvendelse • Praksis • Handlingsplanlegging

**Instruktørledet opplæring:** 8 økter på to timer og 2 timer refresh økt

**Virtuell/fysisk instruktørledet opplæring:** 4 virtuelle økter på to timer og 1 dag i klasserom, og 2 timer refresh økt

### Hvem bør delta?

- Ledere på alle nivåer
- Ledere
- Personer i lederroller

Ta kontakt med oss:



blanchard.no  
23 65 39 39

blanchard.