

Grunnleggende coaching®

Bak hver engasjerte medarbeider står en leder med gode coachingferdigheter

Hjelp ledere å lære å coache sine ansatte.

Coaching er den viktigste lederegenskapen som skiller en svært effektiv leder fra resten. Problemet er at de fleste ledere ikke forstår hvor kritisk coaching er for utvikling, vekst og prestasjon for sine medarbeidere. Fordi de ikke vet hvordan de skal integrere en coaching-tilnærming i lederstil sin, kan medarbeiderne deres bli sittende fast på prosjekter, bli motløse og demotiverte.

Det kan være frustrerende når lederne dine ikke utvikler medarbeiderne sine så effektive som de kunne vært. Lederne dine fortjener opplæring som vil utdype deres lederegenskaper, slik at de bedre kan få fart i utviklingen og prestasjonen til dem de leder. Grunnleggende coaching®, er forfattet av Blanchard Master Certified Coaches som har ledet og administrert andre, omfavner den prøvde og sanne coachingkompetansen definert av International Coaching Federation; Våre ekspertforfattere har brukt mer enn 28 år på å mestre språket og praksisen som umiddelbart gjør disse metodene nyttige.

Resultater



Få fart på læring og utvikling



Behold dine beste talenter



Lag autonome problemløsere



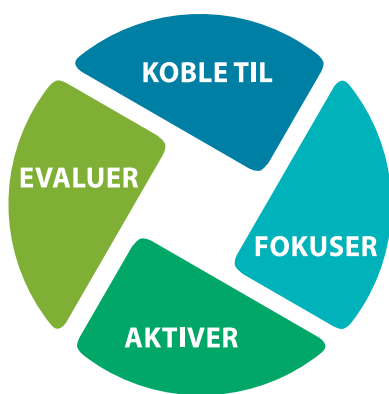
Bygg din lederstyrke



Læringsmål:

- Utvikle et coaching tankesett
- Forstå når du skal coache og når du ikke skal coache
- Lær en coachingprosess som fungerer
- Hev deg over personlige tendenser som skaper barrierer
- Mestre og praktisere de fire coaching ferdighetene

Coachingprosess modell



Velprøvd formel for å skape en konsekvent coachingkultur

Grunnleggende coaching® lærer coaching ferdigheter for ledere ved hjelp av en praktisk treningsmetode, designet for å gi dine ledere tankegangen, viktige ferdigheter og den strukturerte prosessen de trenger for å sette fart i utviklingen og få frem det beste i medarbeiderne sine.

Ledere vil lære å identifisere når coaching er den beste tilnærmingen og hvordan de kan sette det i arbeid i organisasjonen. Ved å integrere coachingferdigheter i lederopplæringen, får du svært effektive ledere som vet hvordan de skal ha bedre samtaler som skaper relasjoner, øker tilliten, slik at teamet deres kan prestere sitt beste og oppnå sitt sanne potensial.

Coachingferdigheter modell



Lytt for å lære



Be om innsikt



Fortell *din* sannhet



Uttrykk tillit

COACHING PROSESSEN

- **Koble til** - Bygg tillit og positive relasjoner
- **Fokuser** - Identifiser emner og mål
- **Aktiver** - Samarbeid for å utvikle en handlingsplan
- **Evaluer** - Avklar avtaler og diskuter ansvar

Fleksible alternativer for å dekke dine behov

Dagskurs Dybdelæring • Anvendelse • Praksis • Handlingsplanlegging

Instruktørledet trening: En dags økt og 2 timer refresh økt

Virtuell Dybdelæring • Anvendelse • Praksis • Handlingsplanlegging

Instruktørledet opplæring: Fire 2-timers økter og 2 timer refresh økt

Virtuell instruktørledet opplæring: Fire 2-timers økter og 2 timer refresh økt

Hvem bør delta?

Ledere og medarbeidere som ønsker å utvikle coachingferdigheter for å øke effektiviteten og kompetansen til dem de leder.

Ta kontakt med oss:



blanchard.no
23 65 39 39

blanchard.