

De ansatte
som arbeider
hjemmefra
fortjener
kompetente
ledere som
bryr seg!



Lede virtuelt™

Dagens arbeidsstokk arbeider mer og mer hjemmefra eller fra andre steder enn der hvor leder fysisk befinner seg. Ledere må derfor lære hvordan de skal lede sine ansatte på tross av fysisk avstand, via digitale verktøy og kanskje til og med i forskjellige tidssoner. Det har for mange blitt den nye normalen og har både utfordringer og fordeler ved seg.

Ledelse i et slikt miljø er krevende. Det kan være vanskelig å forstå hva som faktisk skjer, med tanke på at kroppsspråk og andre deler av kommunikasjonen som man får når man møtes fysisk, blir redusert. Det er vanskeligere å bygge tillit via digital kommunikasjon.

Ansatte som arbeider hjemmefra har også mange utfordringer å tilpasse seg til. Det er vanskeligere å forstå hvilke mål man jobber mot etter hvert som oppgaver går framover når man i tillegg sitter borte fra leder og kollegaer. Å arbeide hjemmefra med mindre menneskelig interaksjon er isolerende, går ofte ut over arbeidsmoral og reduserer ofte samhandling med kollegaer. Og man må lære seg de digitale verktøyene. Hvordan slår jeg av og på mute? Hvordan rekker jeg opp hånda for å vise at jeg vil si noe? Og tar jeg den ned igjen?

Lede virtuelt™ hjelper ledere med ansatte som arbeider hjemmefra eller borte fra kontoret, å lære seg hvordan de holder seg koblet med sine ansatte og øker effektiviteten og produktiviteten til dem.

ØK PRODUKTIVITETEN OG MORALEN TIL MEDARBEIDERE SOM JOBBER HJEMMEFRA



Forbedret
arbeidseffektivitet



Forbedret
relasjonen til
lederen



Økt autonomi og
myndiggjøring



Forbedret
engasjement fra de
ansatte

Blanchard[®]
NORWAY

HVEM BØR DELTA?

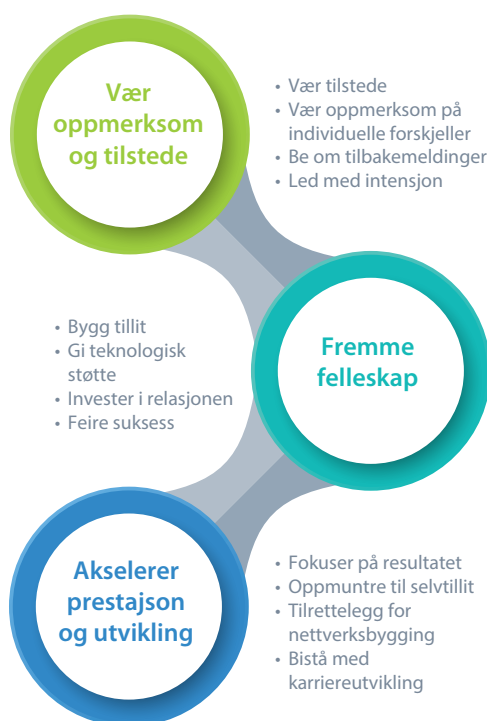
Alle ledere som leder noen som arbeider hjemmefra eller fra et annet sted enn der man arbeider selv.

GJENNOMARBEIDET OPPLEGG FOR Å HOLDE ANSATTE SOM JOBBER HJEMMEFRA EFFEKTIVE OG ENGASJERTE

Lede virtuelt er et virtuelt, instruktørledet kurs som går over tre 2-timers sesjoner. De virtuelle sesjonene gir deltakerne en meget engasjerende opplevelse som inkluderer instruksjon, tilbakemeldinger, refleksjons- og gruppeoppgaver og trene på disse nye ferdighetene i en trygg treningssetting. Programmet legger også til rette for at deltakerne kan dele beste praksiser med de andre deltakerne ift. erfaringer med å lede virtuelt.

Blanchard har nesten 20 års erfaring med å hjelpe ledere å lede virtuelt og dette programmet fokuserer på tre hovedområder som har vist seg å øke lederes effektivitet i et virtuelt miljø:

Å LEDE VIRTUELT MODELLEN



- *Vær oppmerksom og tilstede* – Lærer ledere å kommunisere bevisst med de som arbeider hjemmefra. Hvordan strukturere samtaler for maksimal innvirkning og rose oppnådde resultater også for de som arbeider hjemmefra?
- *Fremme fellesskap* – Hjelper ledere å skape tillit og støttende relasjoner til sine ansatte slik at de ansatte er positive og involverer sine ansatte ved hjelp av tilgjengelig teknologi
- *Akselerer prestasjon og utvikling* – Lærer ledere hvordan man ved å fostre kreativitet og autonomi for sine ansatte, skaper bedre prestasjoner og utvikling for den enkelte medarbeider.

Blanchard[®]
NORWAY

Laberget 44
4020 Stavanger
Dronning Eufemias gate 16
0191 Oslo

Tlf: 23653939
E-post: info@blanchard.no

www.blanchard.no